

## **Minden, amit a nyugdíj melletti munkáról tudni kell!**

Számtalan kérdés vetődik fel a nyugdíj melletti munkavégzéssel kapcsolatban, mikor kell szüneteltetni a nyugdíjfolyósítást, kell-e adózni utána, jár-e nyugdíjnövelés, mikor szűnik meg a nyugdíj mellett végzett munkára vonatkozó korlátozás... stb.

Írásunkból megismerhetik a legfontosabb tudnivalókat a fenti kérdésekkel kapcsolatban.



- 2008. januárjától a 62 évesnél fiatalabb, munkát vállaló nyugdíjasok esetében bizonyos jövedelemszint után a nyugdíjasnak le kell mondania a nyugdíjáról.

A Gyakorlatban ez azt jelenti, hogy a nyugdíj mellett dolgozó nyugdíjas minden évben rendelkezik egy éves keretösszeggel, amely az év első napján érvényes minimálbér 12-szerese. Mindaddig, amíg az adott évi keresete ezen belül marad, korlátozás nélkül felveheti nyugdíját is.

**Ahogy azonban túllépi a keretet a következő hónaptól az év végéig szüneteltetnie, kell a nyugdíját, s ezt be kell jelentenie az adóhatóságnak.**

-Nyugdíjas munkavállalóként 4 %-s természetbeni egészségbiztosítási, valamint 9, 5%-s nyugdíjjárulékot kell fizetni.

-A nyugdíj összevonandó jövedelem. A nyugdíj-adózás szempontjából olyan adóterhet nem viselő járandóság, amely összevonandó a nyugdíjas egyéb jövedelmeivel (pl.: munkabér). Amennyiben azonban valaki dolgozik, az adóbevalláson a munkából származó jövedelem mellett a nyugdíjat is fel kell tüntetni.

Ebben az esetben az adóalapot a nyugdíj és a szerzett jövedelem együttesen adják.

(Maga a nyugdíj „0” kulcsos, tehát nincs utána személyi jövedelemadó fizetési kötelezettség).

-A sajátjogú nyugdíj mellett munkát vállaló személynek (munkaviszonyban állók, kiegészítő tevékenységet végző egyéni vagy társas vállalkozók stb.) a nyugdíj-járulékfizetési kötelezettség bevezetésével összhangban, 2006. december 31-ét követően (ha 2007. április 1-től fizetett nyugdíjjárulékot, azt követően) minden 365 napos nyugdíjjárulék fizetés után **kérelmére-nyugdíjnövelés jár.**

A kérelmet az erre a célra rendszeresített nyomtatványon kell benyújtani a lakóhely szerint illetékes regionális nyugdíjbiztosítási igazgatósághoz.

-A nyugdíj melletti munkavállalással kapcsolatos korlátozás megszűnik a 62. életév betöltésekor.

Akik pedig 2007. december 31-én már saját jogú nyugdíjasok voltak azokra a nyugdíj és a kereset együttes igénybevételére előírt fenti korlátozás csak 2010. január 1-től vonatkozik, ha akkor még 62 év alattiak.

A 2009-évi törvénymódosítás pontosítja a korlátozás alá esők körét (tehát nem a 62. életévhez, hanem a nyugdíjkorhatár betöltéséhez, ami adott esetben ennél magasabb is lehet) köti a munkavégzés lehetőségét, illetve kiterjeszti a korlátozást.

Markánsan változott viszont a rokkantsági nyugdíj melletti munkavégzés lehetősége. 2009. évi új szabályok szerint a rokkantsági nyugdíjra jogosultság megszűnik, ha az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem érő és keresőtevékenységet folytató rokkant hat egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja:

- a rokkantsági nyugdíj összegének kétszeresét és
- a mindenkor kötelező legkisebb munkabér összegét.

A nyugdíjjogosultság megszűnéséhez tehát mindkét feltételnek egyaránt teljesülnie kell. Az új szabályt a 2009. június 30-át követően szerzett jövedelmek vonatkozásában kell alkalmazni.

Forrás: adozone.hu

Budapest, 2009. október 21.